

2022年5月31日

株式会社スミノエ 女性活躍推進に関する行動計画

(株)スミノエでは、女性活躍推進を当社業績向上のための重要事項と位置づけ、下記の通り行動計画を策定いたします。

1. 計画期間：2022年6月1日～2024年5月31日

2. 当社の課題

- ① 女性の採用人数が男性に比べるとやや少ない。
- ② 次の管理職が期待される係長職以上に占める女性の割合が少ない。
- ③ 平均勤続年数において男女の差がみられる。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：新卒採用における女性採用比率を40%以上とする

<取組内容>

2022年6月以降 ・会社説明や選考時に女性の働きやすさをアピールする
・女性の採用や配置について積極的な採用計画を推進

目標2：継続就業ができる仕組みづくりと社員の意識向上や昇格を目指す取り組みを実施する

<取組内容>

2022年6月以降 ・次世代育成面談の実施
・ハラスメント防止研修の実施
・若手社員にキャリアデザインや意識向上を目指した研修を実施
・女性管理職や管理職補助の社員との交流会を行う
・社外セミナーや勉強会への女性社員の派遣
・階層別研修での女性活躍に関する啓発研修実施
・活躍している女性社員の紹介

目標3：仕事と家庭を両立しながら男女がともに活躍できる環境づくりに向けた取り組みを実施する
男性社員の育児休業取得率を25%以上、女性社員の育児休業取得率は100%を維持する

<取組内容>

- 2022年6月以降
- ・長時間労働の削減
 - ・両立支援制度の拡充と周知
 - ・有給休暇取得推進
 - ・看護休暇、介護休暇の取得推進
 - ・男性社員の育児休業、看護休暇取得推進
 - ・育児休業前、復帰前、復帰後の面談実施
 - ・ライフプラン、介護セミナーを実施

以上